

@medellín
Ciudadela Universitaria Digital



Alcaldía de Medellín
Cuenta con vos
SAPIENCIA
Agencia de Educación Superior de Medellín

Creado por:



Institución Universitaria
Acreditada en Alta Calidad

Vigilada Mineducación

www.arrobamedellin.edu.co

Visión histórica de la administración



Antiguas Civilizaciones



Para el desarrollo de la administración, fue notable la influencia de:

- Filósofos
- Naciones antiguas
- La Iglesia católica
- La organización militar
- Revolución Industrial
- Economistas liberales
- Pioneros industriales y empresarios



Influencia de los filósofos

Sócrates

Afirmaba que la administración es una habilidad personal separada del conocimiento técnico y de la experiencia.

Platón

Énfasis en los problemas políticos sociales inherentes al desarrollo social y cultural del pueblo griego.

Aristóteles

Escribió un libro, “Política”, estudiaba la organización del Estado y distingue 3 formas de gobierno:

- Monarquía o gobierno de una persona: Tiranía
- Aristocracia o gobierno de una elite: Oligarquía
- Democracia o gobierno del pueblo: Anarquía



René Descartes:

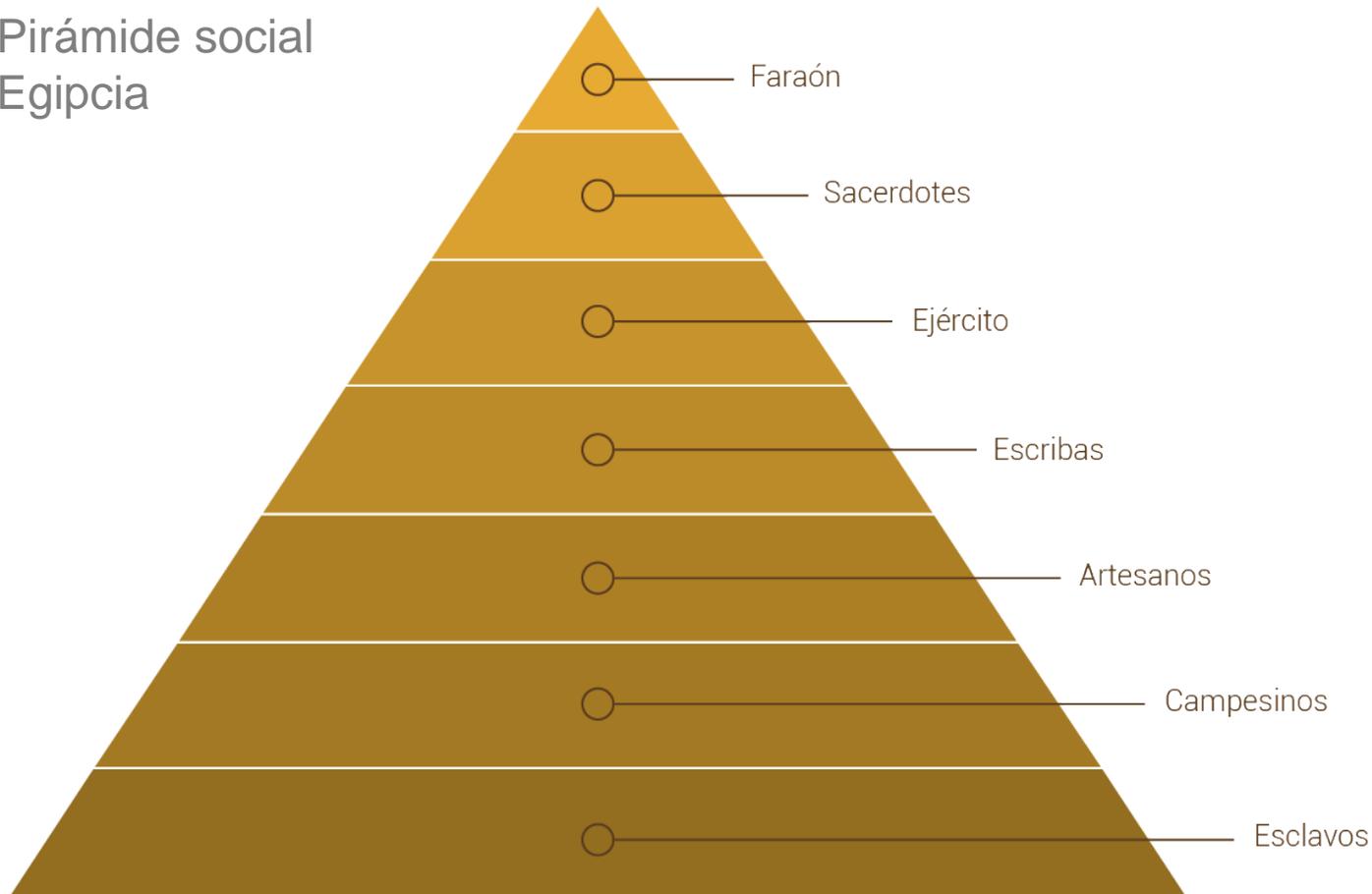
fundador de la filosofía moderna. Publicó el libro *El discurso del método*, en el cual describe los principales conceptos de su método filosófico también denominado método cartesiano.

1. Principio de la certeza: consiste en no aceptar como verdadera, cosa alguna, mientras no se sepa con certeza aquello que es realmente verdadero.
2. Principio de análisis por descomposición: consiste en dividir y descomponer cada problema en tantas partes como sea posible y necesario para su mejor solución, y resolverlas cada una de forma independiente.
3. Principio de síntesis por descomposición: se fundamenta en el hecho de conducir ordenadamente nuestros pensamientos , comenzando por los objetivos mas fáciles e irnos gradualmente por los mas difíciles.
4. Principio de la enumeración: consiste en hacer recuentos, verificaciones y revisiones de manera que nos quede la seguridad de que nada se ha omitido o dejado de lado.



CIVILIZACIONES ANTIGUAS

Pirámide social
Egipcia



Surgió la necesidad de un método o sistema para gobernar y administrar al pueblo. Cuando se empleó este método los jefes asumieron en sus tribus, posiciones teocráticas.

Salomón dirigió el establecimiento de elaborados acuerdos comerciales, manejó proyectos de construcción y formó tratados de paz en el siglo X (a.C.).





SUMERIOS

- En el año 5000 (a.C.), nace la administración de conservación de registros, cuando los sacerdotes necesitaban administrar sus bienes materiales para tener un control de éstos.



EGIPCIOS

- En el año 4000 (a.C.), se reconoce la necesidad de planear, organizar y regular la elaboración de las pirámides.
- Se establece una forma descentralizada del gobierno, cuya comisión de impuestos fue la única atadura real ente el gobierno central y los sub-estados.

BABILONIA

- Sus transacciones mercantiles fueron abundantemente documentadas sobre tablillas como un medio de control en la cual se encuentra *el principio de la no delegación de la responsabilidad*.
- La contribución más significativa de los babilonios al pensamiento administrativo fue el código *Hammurabi*.





HEBREOS

- Moisés creó una administración de personal, adiestramiento y organización; además, ilustró principios de delegación como el de excepción.



CHINA

- Reconoce la necesidad de la organización, planeación, dirección y control.



GRECIA

- Se origina el método científico.
- Desarrollaron un nuevo gobierno de la ciudad llamado *polis* que alentó al libre intercambio de ideas.
- Reconocieron el principio de que la producción máxima es alcanzada mediante el uso de métodos uniformes.



INDIA

- Arthasastra de Kautilya: trabajó sobre la ciencia de la política, su tema dominante era la administración política, social y económica del Estado en el cual escribió sobre los deberes del rey, sus ministros y consejeros.



INFLUENCIA DE LA IGLESIA CATÓLICA

- Estructuración de la organización católica a través de los siglos.
- Jerarquía de autoridad.
- Estado mayor o asesoría.
- Coordinación funcional.
- Su organización mundial opera bajo el mando de una sola persona : el Papa (cabeza ejecutiva).
- La estructura de la organización eclesiástica sirvió de modelo para organizaciones ávidas de experiencia exitosas



INFLUENCIA DE LA ORGANIZACIÓN MILITAR

- La organización lineal- origen en la organización militar de los ejércitos antiguos-medievales.
- Principio de unidad de mando – cada subordinado tiene un superior.
- Escala jerárquica de acuerdo con el grado de autoridad y responsabilidad.
- Delegar autoridad a los niveles más bajos dentro de la organización militar.



INFLUENCIA DE LA ORGANIZACIÓN MILITAR

- Conceptos de planeación y control centralizados a raíz de batallas de mayor alcance y complejidad de operaciones.
- El concepto de jerarquía que exigía un estado mayor para el ejército.
- El estado mayor *staff* trabajaba en forma independiente para asesorar el mando de línea, oficiales de línea y asesoría.
- Principio de dirección: todo soldado debe conocer lo que se espera de él y lo que debe hacer.
- La disciplina es requisito básico para una buena organización.



INFLUENCIA DE LA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

La invención de la máquina de vapor (1776) y aplicación en la industria, modificó por completo la estructura social y comercial de esa época.



Cambios profundos económicos, políticos y sociales, que iniciaron en Inglaterra y se extendieron por todo el mundo civilizado con rapidez.



Primera Revolución Industrial:

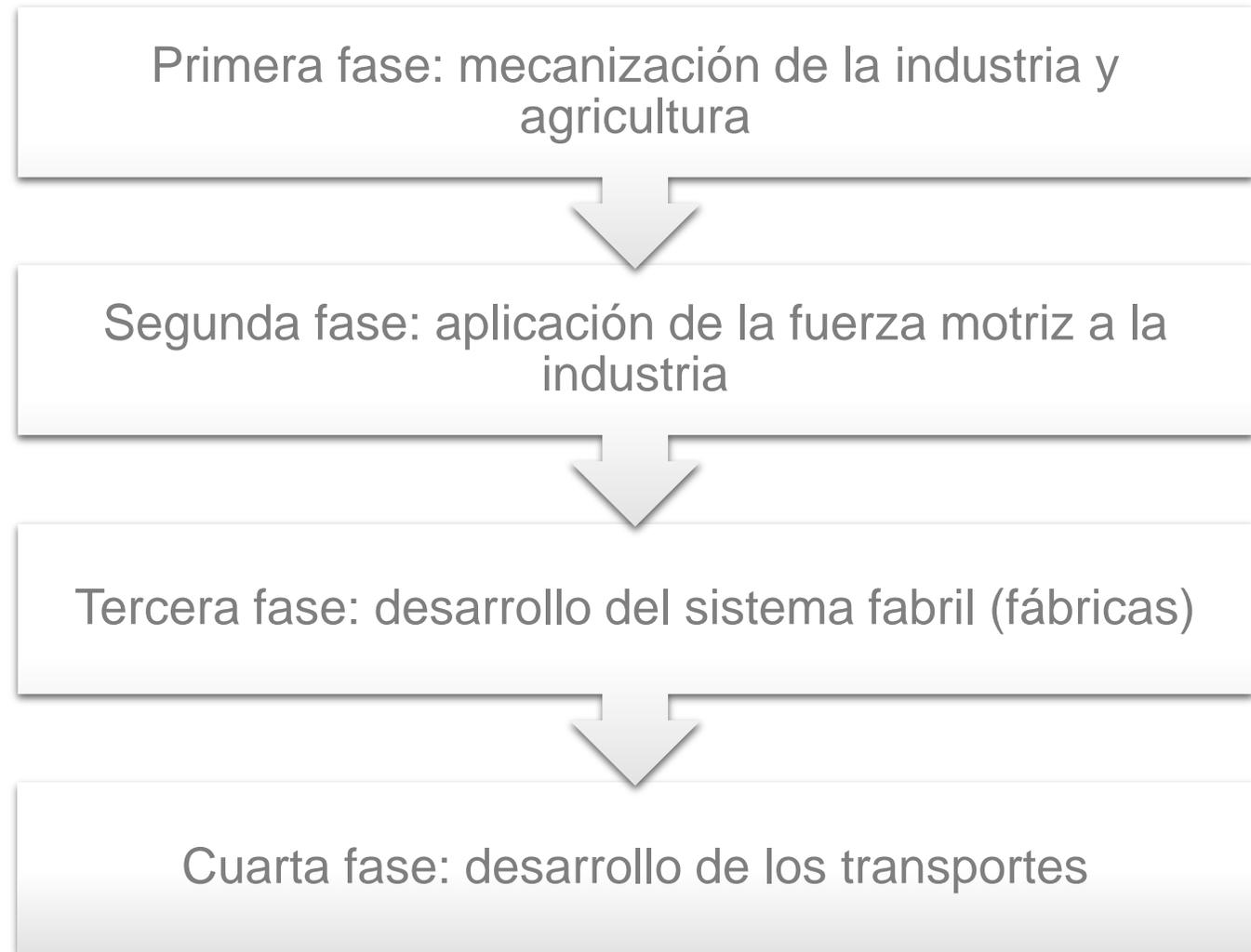
- Desarrollo de nuevos procesos de fabricación de acero (1856).
- Perfeccionamiento del dínamo.
- Invención del motor de combustión interna.

Segunda Revolución Industrial:

- Sustitución del hierro por el acero como material industrial básico.
- Sustitución del vapor por la electricidad y derivados de petróleo como fuentes de energía principales.
- Máquinas automáticas y alto grado de especialización del trabajo.
- Transformación de los transportes y las comunicaciones, se mejoran vías férreas, construcción de automóviles.
- Desarrollo de nuevas formas de organización capitalista.
- Acumulación de capital, de monopolios y fusiones de empresas.
- La separación entre la propiedad particular y la dirección de las empresas.
- Expansión de la industrialización hasta Europa central, oriental y extremo oriente.



INFLUENCIA DE LA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL



INICIO DE UNA NUEVA ERA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES

A finales del siglo XVIII, se generó un nuevo concepto del trabajo y de la producción y el nacimiento de la organización y la empresa modernas:

- Ruptura de las estructuras corporativas de la Edad Media.
- Avance tecnológico.
- Nuevas formas de energía.
- Aplicación de la ciencia a la producción.
- Ampliación de mercados-expansión internacional.
- Desarrollo de las comunicaciones y transporte.
- Sustitución de la producción artesanal por la industria.



INICIO DE UNA NUEVA ERA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES

- Toda esta situación afectó a los pequeños talleres de corte artesanal que se vieron paulatinamente absorbidos o sustituidos por aquellos que contaban con capacidad financiera suficiente para adquirir nuevas máquinas.
- La progresiva urbanización favoreció el crecimiento de organizaciones y la concentración de capital.
- Al volverse el trabajo cada vez más mecánico, se propició la división del trabajo en labores progresivamente más repetitivas y simplificadas, así como la masificación de los trabajadores.
- Las malas condiciones de trabajo dieron lugar a luchas sociales y a movimientos obreros (sindicatos).
- En esta época, hubo transformaciones muy evidentes del mercado del negocios, la tecnología y la economía mundial, que sirvieron de marco al desarrollo de la teoría general de la administración convirtiéndose en una disciplina de estudio.



Bibliografía

Figura 1. Grecia. Web. Pixabay. <https://pixabay.com/es/grecia-palacio-cielo-partenón-1594689/>

Figura 2. Sumarios. Web. Pixabay. <https://pixabay.com/es/antigua-sumerio-asirio-mesopotamia-1827228/>

Figura 3. Egipto. Web. Pixabay. <https://pixabay.com/es/egipto-esfinge-pirámide-cairo-2133951/>

Figura 4. babilonia. Web. Pixabay. <https://pixabay.com/es/asiria-mesopotamia-babilonia-1827296/>

Figura 5. hebreos. Web. Wikipedia. https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Marror_artichoke.jpg

Figura 6. China. Web. Pixabay. <https://pixabay.com/es/la-muralla-china-china-2174275/>

Figura 7. India. Web. Pixabay. <https://pixabay.com/es/taj-mahal-la-india-agra-tumba-366/>

Figura 8. Revolución Industrial. Web. Wikipedia.
https://es.m.wikipedia.org/wiki/Archivo:Bridgewater_foundation.gif



@medellín
Ciudadela Universitaria Digital



Alcaldía de Medellín
Cuenta con vos
SAPIENCIA
Agencia de Educación Superior de Medellín

Creado por:



Institución Universitaria
Acreditada en Alta Calidad

Vigilada Mineducación

www.arrobamedellin.edu.co



Esta licencia permite a otros distribuir, remezclar, retocar, y crear a partir de tu obra de modo no comercial, siempre y cuando te den crédito y licencien sus nuevas creaciones bajo las mismas condiciones.